



## 物価上昇が止まらない！生活の維持・向上には 「ベースアップ」の実施が必要だ！

「ベースアップ（ベア）」とは「基本給の水準を底上げすること」を言います。ベースアップの意義は「物価上昇分を考慮した生活の維持・向上分であり、誰にでも等しくあるもの」です。

しかし、経済界は一律のベースアップではなく、企業に対する役割や貢献度を重視する方針を受けて、JR東日本では、会社が2014年から「わかりやすさ、納得性、公平感、職責に応じた処遇」を理由に「所定昇給額を算出基礎とすることが望ましい」という考え方を持ち込んできました。

他企業では、トヨタ労組が職務・階級別で賃金引き上げを求めることを打ち出しました。ベースアップのあり方を壊す経営側の意志を労働組合が要求しています。

現在、あらゆる食料品や生活用品、エネルギー価格が値上がりしています。私たちの生活維持・向上のためには、物価上昇に対応できる「ベースアップ」を求め、実現させなくてはなりません！

【例】1,000円のベースアップを生涯賃金に換算した場合

1,000円×(12ヶ月+6ヶ月)×42年間=75万6000円生涯賃金がUP！

※夏季・年末手当の合計を6ヶ月と仮定して計算

これに都市手当を加えるほか、各種手当も上がるため、生涯賃金は更に上がります！

### 私たちのための「賃金引き上げ」を実現させよう！