



## 組合員が希望している箇所に 異動させない理由は ここにあった！！(怒)

JTSU-E 池運情報紙のNo. 56、57でお知らせしましたが、エルダース社員制度スケジュールが無視され、希望箇所へ他区所から補充がされ、退職を迎える方に延長要請するなど、希望箇所に行かせないように、輸送サービス労組の組合員に対して恣意的な差別が行われています。しかし、なんとこのような背景にはある管理者の意図的な個人的な感情とあからさまな輸送サービス労組に対しての敵意がむき出しとなった発言がされていることが発覚しました！！



「エルダー先は現場権限で決められる」  
「気に入らない奴は飛ばす」  
「俺も6月か7月で異動になると思うが、  
異動が差し違えても飛ばす！  
(希望箇所へ行かせない)」

これだけではない  
過去にはこんな  
不適切発言も！！

- ・「組合員に対して賃金控除停止依頼書(組合費の給与天引きを停止する書類)の書き方を教えてやる。印鑑持ってこい！」
- ・「組合に入っても守ってくれない！」
- ・「組合に入っても意味がない。今のままでは希望は叶わない！」
- ・「組合からの脱退を増やしていくには、誰を転勤させれば進みやすいのか。名前を出してくれ！」
- ・「差別をしているのではなく、区別をしている！」

このような発言は許されない！！  
不当労働行為をやめろ！  
これでは安全な職場はつukれない！！