



基準内賃金の2.7箇月+10万円!昇給係数2による特別昇給の実施! 夏季手当要求を堂々と掲げて正当な還元を求めよう!

輸送サービス労組は、4月26日に申26号「2021年度夏季手当に関する申し入れ」を提出しました。第一回交渉は、5月28日(金)13:30~行われます!

JR 東日本会社は、昨年度の決算で5,779億円(単体5,700億円)の赤字となり、深澤社長は「日本で最大の赤字企業」と述べています。

会社は“赤字”を誇張し、社員に対して我慢や不安をおおることで「赤字だから仕方ない」と諦め感をも植え付けていますが、騙されてはいけません!

6月の株主総会に向けて「代表取締役等の異動に関するお知らせ」をプレス発表しました。なんとそこには、このような経営状況にも関わらず、取締役1名の増員が予定されているのです!

言っていることに対してやっていることが矛盾しています!この間の労使交渉では「社員・家族を不幸にしない」ことを労使双方で確忍しています。

労働者にばかり負担を強いる今の状況 皆さんはおかしいと思いませんか!

私たちは、コロナ禍で社会や生活に欠かせないエッセンシャルワーカーとして、公共交通機関の使命と責務を果たしてきました。合わせて、ダイヤ改正等の新たな施策が実施された中で、安全輸送とサービス向上に努めてきた現場の奮闘に伝えるべきです!