



JTSU東京車掌区分会情報

2021年

7月12日

## テールライト

## 異動

時期や職場実態を顧みず、必要性を明確にしない異動に対し

### 中止・見直し・改善を求めた要請意見

7月20日付の異動を事前通知されました。この異動に大きな問題があることから、改善を要請するために、問題点を明らかにします。

1点目は自己申告書と面談で申告した意向が反映されていないことです。私はオリパウ輸送を担うことを目標に、民間資格の取得や『私の提言』提出等の自己啓発を重ね、業務に活かしてきました。自己申告書や面談でも特記してきただけに、期待を大きく裏切られました。

オリンピック直前の異動について、観客数が不明確な時点でも「オリンピック輸送は大丈夫」と判断されたようですが、職場では特急乗務の養成が突貫的に実施され、多くの仲間が苦勞しています。繁忙期の異動が繰り返されることに、職場では不信感が広がっています。

2点目は異動の必要性が明確になっていないことです。

**「会社を黒字にするための一環としての異動」**って、何ですか？

私の異動でなぜ黒字になるのか？ 厳しい経営状況を打開するための異動であれば、目的や必要性を具体的に説明し、社員の理解を得ることが必要であり、社員に向き合おうとしない姿勢は納得できません。

3点目は仕事に向き合う姿勢を軽視し、生活への配慮が欠けていることです。現職場での勤務にベストを尽くすために職場の近くに住んでいますが、通勤時間の心配は「みんな一緒でしょ」と冷たく一蹴され、事前通知された異動先は通勤時間が倍以上かかる場所でした。

現在行われている異動に、多くの社員が不安をかかえています。社員の心が会社から離れていくような異動の進め方を改めるべきです。以上のことから、異動の中止・見直し・改善を求め、分会に要請致します。

以上

「働きがい」と「生きがい」を喪失させる  
不必要で整合性のない異動は認めない！