

元気玉

2022年4月17日

No.15

管理者の目の光る中で職場の課題を改善できるのか!

最近では、アクセス集中により「えきねっと」が繋がらない事象が発生しました。ホームページには「みどりの窓口・指定席券売機をご利用ください」とありました。しかし、首都圏においても多くの「みどりの窓口」が閉鎖されており、池袋駅を含む「みどりの窓口」に長蛇の列が発生したことが、ニュースや新聞に取り上げられています。

業務上の課題とか改善すべきことがあれば、管理者にきちんと相談して、課題解決に向けてみんなて議論して、通常の業務の中でやってもらいたい



引き続き課題解決に向けてみんなと一緒に頑張っていきたい

職場で発生している問題について、

どれだけの社員が改善を求めて

管理者に相談できていますか??



社員一人ひとりには弱い存在
個人では声を上げられない

だから

労働組合



が存在しています。

賃金の引き上げでもわかるように、会社との議論は、申し入れを行い、団体交渉として行われるものであり、法的にも労働組合にしか出来ないことです。

職場内で解決出来ない課題については、団体交渉での解決を求めていきたいと考えています。

是非、職場で改善して欲しいことなど色々教えてください!!



“安全第一・健康第一、で”安心・ゆとり・働き甲斐、のある
風通しの良い健全な職場を全組合員で創造しよう!

